Logistiikan toimihenkilöt ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2027

SOPIMUSTOIMINTA

Työehdot ja palkkaus kehittyvät kilpailukykyisesti ja oikeudenmukaisesti

Valvotaan työehtojen noudattamista työpaikoilla HED verkostoa hyödyntäen.
Kehitetään työehtosopimuksia tes-työryhmien kautta. Valmistaudutaan tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin.

JÄRJESTÖ- JA JÄSENTOIMINTA

Työpaikkatason ja alueellisen tason toiminta antavat jäsenistölle tukea hyvinvointiin ja jaksamiseen.

Jatketaan työpaikkaosastojen ja paikallistoimikuntien jäsenten aktivointia ja tuetaan työpaikkaosastojen perustamisessa.
Järjestetään ”50 vuotiskakkukahvit” -kampanja työpaikoille.
Järjestetään aluevastaavien neuvottelupäivät
Toteutetaan toimintavuoden aikana alueellisia tapahtumia jäsenistölle aktiivisten alueiden toimesta.

Yhdistyksen kokouksen yhteydessä järjestetään keväällä perhetapahtuma ja syksyllä jäsentapahtuma.

Järjestetään 50 v juhlavuoden kunniaksi syksyllä juhlaillallinen pääkaupunkiseudulla sekä alueillallisia kaikilla toimivilla alueilla. Järjestetään kuukausittaiset jäsenarvonnat 50 v juhlavuoteen liittyen.

KOULUTUS

Vahvistamme jäsenten ja henkilöstönedustajien osaamista ja valmiuksia työssä sekä autamme heitä varmistamaan oikeudenmukaisen palkkauksen ja muun työstä saatavan vastikkeen.

Vuoden aikana osallistutaan ammattia tukevan koulutuksen kehittämiseen sekä selvitetään ammatillisen koulutuksen järjestämismahdollisuuksia aloillemme.

Järjestetään ammattia tukevaa ja työllistymistä edistävää koulutusta.
Järjestetään koulutusta paikallisen sopimisen osalta.
Jatketaan yhdistyksen koulutustuen jakamista.

TIEDOTUS

Yhdistyksen toiminta on läpinäkyvää. Pidämme yhteydenpidon jäseniin avoimena, helposti lähestyttävänä ja sujuvana.

Toteutetaan sopimustoimintaan, alueelliseen toimintaan sekä muihin ajankohtaisiin asioihin liittyviä tiedotteita 3-4 kertaa vuodessa.

Kehitetään ja ylläpidetään näkyvyyttä verkossa sekä sosiaalisessa mediassa.

HED TOIMINTA

Jäsenten työhön sekä hyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvät ongelmat hoidetaan kaikki toimintamahdollisuudet huomioiden. Henkilöstönedustajien (HED) asemaa ja ammatillista arvoa vahvistetaan.

Kehitetään ja tuetaan henkilöstönedustajien toimintaedellytyksiä sekä verkostoitumista.
Osallistutaan aktiivisesti ERTOn HED-seminaarin suunnitteluun ja järjestämiseen.